

PATVIRTINTA

Radviliškio rajono savivaldybės
administracijos darbuotojų profesinės
sajungos steigiamajame susirinkime
2026 m. vasario 3 d.

RADVILIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SAJUNGOS

ĮSTATAI

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. **Radviliškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų profesinė sąjunga** (toliau – profesinė sąjunga) yra Profesinių sąjungų įstatymo nustatyta tvarka darbuotojų įsteigta savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus. Profesinė sąjunga yra darbdavio socialinis partneris – darbuotojų atstovas.

1.2. Profesinė sąjunga gali laisvai jungtis į profesinių sąjungų susivienijimus, asociacijas ir kitokius junginius.

1.3. Profesinė sąjunga veikia vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, poįstatyminiais aktais, šiais įstatais ir turi LR Darbo kodekso, LR Profesinių sąjungų įstatymo ir kitų įstatymų nustatytas teises ir veikimo, iniciatyvos bei sprendimų priėmimo laisvę.

1.4. Profesinė sąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ar valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profesinė sąjunga pagal savo prievoles atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. Profesinės sąjungos tikslas – atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, tenkinti viešuosius interesus, vykdant visuomenei naudingą veiklą. Profesinė sąjunga savo veikloje nesiekia pelno. Profesinė sąjunga siekdama šiuose įstatuose numatytų tikslų gali užsiimti leidybine ir kita ūkine veikla, tiesiogiai susijusia su profesinės sąjungos tikslais.

Profesinė sąjunga gali turėti sąskaitas Lietuvos Respublikos bankuose. Profesinė sąjunga gali būti paramos teikėja ir gavėja.

1.5. Sprendimą dėl profesinės sąjungos buveinės nustatymo ar keitimo priima profesinės sąjungos komitetas.

1.6. Profesinės sąjungos veiklos laikotarpis – neribotas.

2. PROFESINĖS SAJUNGOS VEIKLOS SRITYS, TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VEIKLA

2.1. Profesinės sąjungos veiklos sritys yra: darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose bei kolektyviniuose darbo santykiuose, teisinių paslaugų savo nariams teikimas, savo narių bei kitų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas, kita panaši veikla siekiant padėti darbuotojams protingai apginti savo interesus.

2.2. Profesinės sąjungos veiklos tikslai:

2.2.1. atstovauti ir ginti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus individualiuose darbo santykiuose;

2.2.2. atstovauti darbuotojams kolektyviniuose darbo santykiuose;

2.2.3. kolektyvinėse derybose siekti teisingo apmokėjimo už darbą, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, geresnių darbo sąlygų ir darbo santykių stabilumo;

2.2.4. padėti savo nariams tinkamai apginti jų pažeistas teises;



2.2.5. šviesti darbuotojus darbo teisės, profesinės sąjungos veiklos ir kitose srityse, padėti jiems kelti savo kvalifikaciją;

2.2.6. skatinti socialinę partnerystę su kitu socialiniu partneriu – darbdaviu;

2.2.7. prieinamomis priemonėmis prisidėti prie socialinės apsaugos ir darbo sistemos tobulinimo (teikiant pasiūlymus valstybės institucijoms, rengiant bendrus projektus ir pan.).

2.3. Vykdydama savo veiklą profesinė sąjunga turi tokias LR Darbo kodekso ir profesinių sąjungų įstatymo numatytas teises:

2.3.1. sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;

2.3.2. teikti pasiūlymus darbdaviui dėl darbo organizavimo organizacijoje;

2.3.3. organizuoti ir valdyti streikus bei kitas teisėtas priemones, kurių imtis darbuotojai turi teisę;

2.3.4. teikti pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms;

2.3.5. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;

2.3.6. nesant darbo tarybos, įstatymų nustatyta tvarka, gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

2.3.7. skųsti teismui darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises.

2.3.8. teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonominiiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;

2.3.9. atstovauti savo nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti savo ir savo narių teises ir teisėtus interesus valstybės organuose, iš jų ir visose Lietuvos Respublikos Teismo institucijose;

2.3.10. iš valstybės organų ir organizacijų turi teisę gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonominiiais ir socialiniais klausimais, kurią valstybės organai ir organizacijos privalo pateikti įstatymų nustatytais terminais;

2.3.11. siūlyti traukti atsakomybėn darbdavį ar jo įgaliotą asmenį, kuris pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų;

2.3.12. rengti susirinkimus, taip pat įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas ir kitus masinius renginius.

3. PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIAI, JŲ TEISĖS BEI PAREIGOS

3.1. Profesinės sąjungos nariais gali būti **Radviliškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojai** ir kiti asmenys, kuriuos sieja bendri profesiniai, darbo ar socialiniai interesai, jeigu jie pripažįsta šiuos įstatus, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, išitikinimų ir pažiūrų, darbinių pareigų, pripažįstantys šiuos įstatus. Profesinės sąjungos nariais gali likti buvę organizacijos darbuotojai. Profesinės sąjungos nariu negali būti organizacijos darbdavys ar jo įgaliotas atstovas, atliekantis darbdavio funkcijas pagal LR Darbo kodeksą.

3.2. Į profesinę sąjungą įstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos komitetui. Sprendimą dėl nario priėmimo priima komitetas. Atsisakyti priimti į profesinę sąjungą galima tik tuo atveju, jei asmuo pagal įstatus negali būti profesinės sąjungos narys arba yra pakankamo pagrindo įtarti, kad organizacijos darbuotojas būdamas profesinės sąjungos nariu savo veikla sąmoningai kenks profesinės sąjungos interesams ar kompromituos ją.

3.3. Iš profesinės sąjungos išstojama pateikus raštišką prašymą profesinės sąjungos komitetui. Profesinės sąjungos komitetas turi teisę pašalinti narį iš profesinės sąjungos, jei narys daugiau kaip tris mėnesius nesumoka nario mokesčio arba savo veikla, nesuderinama su šių įstatų numatytais profesinės sąjungos tikslais, sąmoningai kenkia profesinės sąjungos interesams ar kompromituoja ją.

3.4. Profesinės sąjungos nariai turi šias neturtines teises:

3.4.1. dalyvauti profesinės sąjungos narių visuotiniuose susirinkimuose su sprendžiamojo balsu teise. Kiekvienas profesinės sąjungos narys turi vieną balsą;

3.4.2. būti išrinktas į profesinės sąjungos valdymo organus;

3.4.3. komiteto nustatyta tvarka gauti visą informaciją apie profesinės sąjungos veiklą;

3.4.4. apskūsti teismui profesinės sąjungos valdymo organų sprendimus, jei jie prieštarauja įstatymams, kitiems teisės aktams ar įstatams;

3.4.5. teikti siūlymus visuotiniam profesinės sąjungos narių susirinkimui, komitetui ir pirmininkui visais profesinės sąjungos veiklos klausimais. Siūlymą gavęs profesinės sąjungos valdymo organas privalo jį apsvarstyti ir priimti dėl jo sprendimą.

3.5. Profesinės sąjungos narys turi šias pareigas:

3.5.1. vykdyti šių įstatų reikalavimus;

3.5.2. mokėti nustatytą 10,00 Eur per mėnesį nario mokestį. Profesinės sąjungos narys pateikia darbdaviui prašymą išskaičiuoti iš jo darbo užmokesčio nustatytą nario mokestį ir pervesti jį į profesinės sąjungos sąskaitą;

3.5.3. informuoti profesinės sąjungos pirmininką apie savo asmens duomenų pasikeitimą.

4. PROFESINĖS SĄJUNGOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS

4.1. Profesinės sąjungos visuotinis narių susirinkimas yra aukščiausias profesinės sąjungos organas.

4.2. Profesinės sąjungos kolegialus valdymo organas yra profesinės sąjungos komitetas (toliau komitetas).

4.3. Profesinės sąjungos vienasmenis valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas.

Visuotinis susirinkimas

4.4. Visuotinis susirinkimas šaukiamas profesinės sąjungos pirmininko ne rečiau kaip kartą per metus. Jame privalomai aptariama pirmininko ataskaita apie profesinės sąjungos veiklą ir jos finansinę būklę. Kiekvienas profesinės sąjungos narys visuotiniame susirinkime turi vieną balsą.

4.5. Visuotinio susirinkimo kompetencija:

4.5.1. keisti ir papildyti įstatus;

4.5.2. dvejiems metams rinkti ir atleisti iš pareigų komiteto narius, pirmininką bei kontrolės komisijos narius;

4.5.3. tvirtinti metinę pirmininko bei finansinę ataskaitą;

4.5.4. priimti nutarimą likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;

4.5.5. steigti profesinės sąjungos komisijas ir tvirtinti jų darbo reglamentus;

4.5.6. nustatyti profesinės sąjungos veiklos kryptis;

4.5.7. nustatyti nario mokesčio dydį;

4.5.8. priimti sprendimus dėl profesinės sąjungos narystės profesinių sąjungų susivienijimuose;

4.5.9. gali priimti nutarimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais.

4.6. Visuotinis susirinkimas sprendimus priima paprasta dalyvaujančių profesinės sąjungos narių balsų dauguma. Sprendimai dėl profesinės sąjungos įstatų keitimo, likvidavimo ir reorganizavimo priimami 2/3 balsų dauguma. Visuotiniame susirinkime rašomas protokolas, į jį įrašomi priimti nutarimai. Visuotinis susirinkimas nustato savo procedūrinę taisyklę.

4.7. Visuotinis susirinkimas gali priimti nutarimus, jei jame dalyvauja daugiau kaip pusė visų profsąjungos narių.

4.8. Jei į visuotinį susirinkimą nesusirenka reikiamas nutarimams priimti narių skaičius, ne vėliau kaip per dvi savaites šaukiamas pakartotinis visuotinis susirinkimas, kuris gali priimti nutarimus nepriklausomai nuo dalyvaujančių narių skaičiaus, bet tik pagal neįvykusio visuotinio susirinkimo darbotvarkę.

4.9. Visuotinį susirinkimą organizuoja profesinės sąjungos pirmininkas, taip pat visuotinį susirinkimą gali sušaukti ir organizuoti komiteto nariai ir ne mažiau kaip 1/4 visų profesinės sąjungos narių. Profesinės sąjungos pirmininkas privalo informuoti profesinės sąjungos narius apie visuotinio susirinkimo laiką, vietą ir darbotvarkę ne vėliau kaip likus dviem savaitėms iki visuotinio susirinkimo.

Profesinės sąjungos komitetas



4.10. Profesinės sąjungos komitetas yra kolegialus profesinės sąjungos valdymo organas – darbuotojų atstovaujamas organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai: profesinės sąjungos pirmininkas, kuris tampa komiteto posėdžio pirmininku, ir 4 (keturi) nariai, renkami visuotiniame susirinkime dvejiems metams.

4.11. Komitetas savo sprendimus priima posėdžiuose, kuriuos šaukia profesinės sąjungos pirmininkas ne rečiau kaip keturis kartus per metus. Komitetas gali priimti sprendimus, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 jo narių.

4.12. Profesinės sąjungos komiteto kompetencija:

4.12.1. pirmame komiteto posėdyje renkamas pirmininko pavaduotojas.

4.12.2. patvirtina komisijos parengtą kolektyvinės sutarties projektą prieš pasirašymą arba prieš perduodant ją tvirtinti darbuotojų kolektyvui;

4.12.3. pirmininkui atsistatydinus, iki visuotinio susirinkimo skiria asmenį, laikinai einantį pirmininko pareigas.

4.12.4. skiria atstovus į kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų komisiją.

4.12.5. priima sprendimą dėl streiko, skiria atstovus į streiko komitetą.

4.12.6. priima sprendimus priimti į profesinę sąjungą naują narį;

4.12.7. priima sprendimus pašalinti narį iš profesinės sąjungos;

4.12.8. nustato informacijos pateikimo nariams tvarką;

4.12.9. gali priimti sprendimus bet kokiais kitais profesinės sąjungos veiklos klausimais, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo kompetenciją.

4.13. Profesinės sąjungos komiteto posėdžiams pirmininkauja profesinės sąjungos pirmininkas. Komitetas sprendimus priima balsų dauguma.

4.14. Profesinės sąjungos komiteto nariai gali būti skiriami į komisiją kolektyvinės sutarties projektui paruošti. Komiteto nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, Darbo kodekso nustatytais atvejais turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie organizacijos socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį.

Profesinės sąjungos pirmininkas

4.15. Vienasmenis profesinės sąjungos valdymo organas yra profesinės sąjungos pirmininkas. Pirmininkas renkamas dvejiems metams ir atleidžiamas visuotinio susirinkimo. Pirmininkas vadovauja veiklai ir tvarko profesinės sąjungos reikalus, išskyrus atvejus, priskirtus visuotinio susirinkimo arba komiteto kompetencijai. Pirmininkas yra darbuotojų atstovaujamas organas.

4.16. Pirmininkas:

4.16.1. vadovauja komiteto posėdžiams;

4.16.2. valdo profesinės sąjungos lėšas ir kitą turtą bei juo disponuoja;

4.16.3. atstovauja profesinei sąjungai be atskiro įgaliojimo teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su kitais juridiniais bei fizininiais asmenimis arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;

4.16.4. atstovauja profesinės sąjungos nariams jų prašymu teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su darbdaviu, bylose dėl darbo teisinių santykių arba įgalioja tai atlikti kitus darbuotojus;

4.16.5. organizuoja profesinės sąjungos darbą;

4.16.6. nesant darbo tarybos, Darbo kodekso 203–209 straipsniuose nustatyta tvarka turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;

4.16.7. atstovauja profesinei sąjungai ir jo nariams santykiuose su darbdaviu, išskyrus klausimus, dėl kurių reikalingas komiteto atstovavimas;

4.16.8. pasirašo profesinės sąjungos siunčiamus dokumentus bei sutartis, kai tam nereikalingas visuotinio susirinkimo arba komiteto pritarimas;



- 4.16.9. teikia juridinių asmenų registruoti duomenis apie profesinę sąjungą;
- 4.16.10. sudaro visuotinio susirinkimo darbotvarkę ir šaukia visuotinį susirinkimą;
- 4.16.11. siūlo visuotiniam susirinkimui likviduoti ar reorganizuoti profesinę sąjungą;
- 4.16.12. priima kitus sprendimus dėl profesinės sąjungos veiklos, kurie neįeina į visuotinio susirinkimo arba komiteto kompetenciją.
- 4.17. Pirmininkas be atskiro įgaliojimo turi teisę atstovauti profesinės sąjungos nariams darbo ginčuose – darbo ginčų komisijoje bei teisme;
- 4.17.1. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę, turi Darbo kodekso bei Profesinių sąjungų įstatymo nustatytas darbuotojų atstovo teises, kiek tai susiję su įstaigos darbuotojų interesų gynimu;
- 4.17.2. rengti ir pasirašyti profesinės sąjungos raštus dėl informacijos pateikimo darbdaviui bei valstybės ir savivaldybių institucijoms, o taip pat reikalavimus darbdaviui;
- 4.17.3. per 10 darbo dienų nuo išrinkimo dienos, pateikia darbdaviui profesinės sąjungos valdymo organų narių, kuriems taikomos Darbo kodekso 168 straipsnyje nustatytos garantijos, sąrašus;
- 4.17.4. siūlo komitetui pašalinti narį, jei šis tris mėnesius nemoka nario mokesčio arba yra pagrindo įtarti, kad savo veikla kenkia profesinei sąjungai arba trukdo jos veiklai;
- 4.17.5. priima kitus sprendimus dėl profesinės sąjungos veiklos.

Profesinės sąjungos komisijos

- 4.18. Visuotinio susirinkimo nutarimu gali būti steigiamos profesinės sąjungos komisijos tam tikroms profesinės sąjungos veiklos kryptims įgyvendinti. Jų darbo reglamentus tvirtina visuotinis susirinkimas.
- 4.19. Profesinės sąjungos komisijos darbo reglamente gali būti numatyta, kad profesinės sąjungos komisija yra darbuotojų atstovaujamas organas, jo nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio apie jo socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį, o taip pat kitas darbo reglamente numatytas teises.

5. FINANSINĖS VEIKLOS KONTROLĖS TVARKA

- 5.1. Profesinės sąjungos finansinę kontrolę vykdo Kontrolės komisija, kurią renka visuotinis susirinkimas dvejų metų laikotarpiui. Kontrolės komisiją sudaro 3 (trys) nariai. Kontrolės komisijos nariai negali būti profesinės sąjungos pirmininkas ir komiteto nariai. Kontrolės komisijos nariai iš savo tarpo išsirenka Kontrolės komisijos pirmininką.
- 5.2. Kontrolės komisija kontroliuoja, kaip įgyvendinami įstatuose nustatyti veiklos tikslai ir uždaviniai, ar lėšos paskirstomos tikslingai bei ar laikomasi įstatymų ir poįstatyminių aktų.
- 5.3. Kontrolės komisija yra atskaitinga visuotiniam susirinkimui. Išaiškinus pažeidimus, kontrolierius turi teisę reikalauti pirmininko sušaukti neeilinį visuotinį susirinkimą.
- 5.4. Profesinės sąjungos veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per metus.
- 5.5. Valstybės institucijos turi teisę įstatymų nustatyta tvarka tikrinti profesinės sąjungos veiklą.

6. PROFESINĖS SĄJUNGOS TURTO, LĖŠŲ ŠALTINIŲ IR LĖŠŲ PANAUDOJIMO TVARKA

- 6.1. Profesinės sąjungos lėšų šaltiniai:
 - 1) lėšos iš nario mokesčio;
 - 2) Lietuvos ir užsienio įvairių fondų išskirtos tikslinės lėšos;
 - 3) kitų asmenų suteikta parama;
 - 4) kitos teisėtai įgytos lėšos.



6.2. Profesinės sąjungos turtą sudaro profesinės sąjungos narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profesinei sąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.

6.3. Pirmininkas turi teisę atidaryti profesinės sąjungos banko sąskaitą.

6.4. Profesinės sąjungos finansines operacijas ir jų apskaitą vykdo vienas iš komiteto narių, kuris paskiriamas pirmame komiteto posėdyje.

6.5. Profesinės sąjungos lėšomis disponuojama komiteto sprendimu nustatyta tvarka.

6.4. Profesinė sąjunga gali būti paramos gavėja, o taip pat teikti paramą komiteto nustatyta tvarka.

6.5. Profesinės sąjungos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, pirmųjų ūkinių metų pradžia yra profesinės sąjungos įregistravimo data.

7. PROFESINĖS SĄJUNGOS REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA

7.1. Profesinė sąjunga reorganizuojama arba likviduojama Lietuvos Respublikos įstatymų ir poįstatyminių aktų nustatyta tvarka.

7.2. Profesinės sąjungos reorganizavimas – tai profesinės sąjungos, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotų profesinių sąjungų visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą profesinės sąjungos.

Profesinė sąjunga gali būti reorganizuojama jungiant ir skaidant profesines sąjungas.

7.3. Profesinės sąjungos reorganizavimo sąlygas rengia pirmininkas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina visuotinis susirinkimas.

7.4. Profesinės sąjungos likvidavimo pagrindas gali būti visuotinio susirinkimo nutarimas arba teismo sprendimas.

7.5. Likviduojama profesinė sąjunga sumoka visas skolas ir atsiskaito su biudžetu, likęs jos turtas paskirstomas sprendimą likviduoti profesinę sąjungą priėmusios institucijos nustatyta tvarka, nepažeidžiant galiojančių įstatymų.

8. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8.1. Informaciniai pranešimai profesinės sąjungos nariams pateikiami profesinės sąjungos tinklalapyje, Facebook paskyroje, elektroniniais laiškais, per profesinės sąjungos komiteto narius, asmeniniu pakvietimu, telefonu.

8.2. Vieša informacija skelbiama profesinės sąjungos tinklalapyje, Facebook paskyroje. Oficialiame VĮ Registrų centro leidžiamame informaciniame leidinyje.

8.3. Įstatų pakeitimus ar papildymus tvirtina visuotinis susirinkimas 2/3 dalyvaujančių profesinės sąjungos narių dauguma. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.

8.4. Visi šiuose įstatuose neaptarti profesinės sąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais bei kitais teisės aktais.

Pirmininkas

VIKTORAS

SMITAS